**ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ**

**для студентов 3 курса экономического факультета, 4 курса заочного факультета, 3 курса заочного факультета сокращенной формы обучения специальности 1-25 01 07 - «Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 01 – «Экономика труда» в 2019 –2020 гг.**

1. Внутренний рынок труда организации: особенности формирования и эффективность функционирования (на примере…).
2. Коллективно-договорное регулирование в организации: оценка его эффективности и направления совершенствования (на примере…).
3. Кадровая политика организации: проблемы реализации и пути их решения (на примере…).
4. Формирование и использование трудового потенциала организации: оценка и направления совершенствования (на примере...).
5. Подходы к формированию и активизации использования трудового потенциала в условиях финансовой неустойчивости организации (на примере…).
6. Качество трудовой жизни работников организации: оценка состояния и направления улучшения (на примере...).
7. Обеспечение кадровой безопасности организации как условие ее конкурентоспособности на рынке (на примере…).
8. Система кадровой безопасности в организации: организационно-экономические основы и оценка эффективности (на примере…).
9. Кадровые риски и их влияние на эффективность использования трудового потенциала организации (на примере…).
10. Формирование трудового коллектива структурных подразделений организации: оценка эффективности и направления оптимизации (на примере...).
11. Планирование численности рабочих в организации: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…).
12. Планирование численности управленческого персонала: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…)
13. Оптимизация численности персонала организации и ее эффективность (на примере...).
14. Факторы и резервы роста производительности труда работников организации: методы выявления и возможности использования (на примере…).
15. Трудоемкость продукции: методы расчета и направления ее снижения (на примере…).
16. Формирование и распределение фонда заработной платы работников организации: организационно-экономические основы и направления их совершенствования (на примере...).
17. Организация оплаты труда рабочих и пути ее совершенствования (на примере...).
18. Организация оплаты труда управленческого персонала и направления ее совершенствования (на примере...).
19. Сдельная и повременная форма оплаты труда работников: эффективность использования и направления развития в организации   
    (на примере…).
20. Нормирование труда в системе организации заработной платы работников (на примере...).
21. Гибкие системы оплаты труда работников: обоснование выбора и эффективность использования в организации (на примере…).
22. Разработка и внедрение системы оплаты труда работников на основе оценки сложности труда и грейдирования в организации (на примере…).
23. Коллективные формы и системы оплаты труда работников: особенности и оценка эффективности их использования (на примере…).
24. Рейтинговые методы оценки трудового вклада работников и распределения коллективного фонда заработной платы и эффективность их применения (на примере…).
25. Контрактная форма найма: эффективность и направления совершенствования (на примере...).
26. Система доплат и надбавок в организации: организационно-экономические основы функционирования и направления их совершенствования (на примере…).
27. Система премирования работников организации: эффективность и направления совершенствования (на примере...).
28. Система стимулирования эффективности и качества труда работников организации: современное состояние и направления совершенствования (на примере...).
29. Разработка системы премирования специалистов функциональных подразделений организации (на примере…).
30. Формирование системы премирования линейных и функциональных руководителей в организации (на примере…).
31. Социально-экономическая оценка затрат на оплату труда работников организации (на примере...).
32. Резервы повышения использования эффективности затрат на оплату труда работников организации (на примере…).
33. Социальная политика организации: порядок разработки и эффективность ее реализации (на примере...).
34. Система социальной защиты работников организации и направления ее развития (на примере…)
35. Формирование кадрового резерва в организации: оценка эффективности и разработка направлений совершенствования (на примере…).
36. Управление затратами на развитие персонала организации и оценка его эффективности (на примере…).
37. Инвестиции в человеческий капитал как фактор инновационного развития организации (на примере...).

Утверждена на заседании кафедры экономики и управления от 27.06.2019, протокол № 12

Зав.кафедрой И.В.Бабына