***Темы курсовых работ***

***по дисциплине «Экономика труда» для специальности 1 - 25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда» для студентов 3 курса, 4 курса факультета заочного обучения и довузовской подготовки и 3 курса сокращенной формы обучения факультета заочного обучения и довузовской подготовки***

1. Коллективно-договорное регулирование в организации: оценка его эффективности и направления совершенствования (на примере…).
2. Кадровая политика организации: проблемы реализации и пути их решения (на примере…).
3. Формирование и использование трудового потенциала организации: оценка и направления совершенствования (на примере...).
4. Подходы к формированию и активизации использования трудового потенциала в условиях финансовой неустойчивости организации
(на примере…).
5. Качество трудовой жизни работников организации: оценка состояния и направления улучшения (на примере...).
6. Обеспечение кадровой безопасности организации как условие ее конкурентоспособности на рынке (на примере…).
7. Система кадровой безопасности в организации: организационно-экономические основы и оценка эффективности (на примере…).
8. Кадровые риски и их влияние на эффективность использования трудового потенциала организации (на примере…).
9. Формирование трудового коллектива структурных подразделений организации: оценка эффективности и направления оптимизации
(на примере...).
10. Планирование численности рабочих в организации: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…).
11. Планирование численности управленческого персонала: оценка эффективности и направления совершенствования (на примере…).
12. Оптимизация численности персонала организации и ее эффективность (на примере...).
13. Факторы и резервы роста производительности труда работников организации: методы выявления и возможности использования (на примере…).
14. Трудоемкость продукции: методы расчета и направления ее снижения (на примере…).
15. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников организации: организационно-экономические основы и направления их совершенствования (на примере...).
16. Организация оплаты труда рабочих и пути ее совершенствования (на примере...).
17. Организация оплаты труда управленческого персонала и направления ее совершенствования (на примере...).
18. Сдельная и повременная форма оплаты труда работников: эффективность использования и направления развития в организации
(на примере…).
19. Нормирование труда в системе организации заработной платы работников (на примере...).
20. Гибкие системы оплаты труда работников: обоснование выбора и эффективность использования в организации (на примере…).
21. Разработка и внедрение системы оплаты труда работников на основе оценки сложности труда и грейдирования в организации (на примере…).
22. Коллективные формы и системы оплаты труда работников: особенности и оценка эффективности их использования (на примере…).
23. Рейтинговые методы оценки трудового вклада работников и распределения коллективного фонда заработной платы и эффективность их применения (на примере…).
24. Контрактная форма найма: эффективность и направления совершенствования (на примере...).
25. Система доплат и надбавок в организации: организационно-экономические основы функционирования и направления их совершенствования (на примере…).
26. Система премирования работников организации: эффективность и направления совершенствования (на примере...).
27. Система стимулирования эффективности и качества труда работников организации: современное состояние и направления совершенствования (на примере...).
28. Разработка системы премирования специалистов функциональных подразделений организации (на примере…).
29. Формирование системы премирования линейных и функциональных руководителей в организации (на примере…).
30. Резервы повышения использования эффективности затрат на оплату труда работников организации (на примере…).
31. Формирование кадрового резерва в организации: оценка эффективности и разработка направлений совершенствования (на примере…).
32. Управление затратами на развитие персонала организации и оценка его эффективности (на примере…).
33. Инвестиции в человеческий капитал как фактор инновационного развития организации (на примере...).

Ст.преподаватель кафедры

экономики и управления И.В.Глухова

Утверждены на заседании кафедры экономики и управления 2020 г., протокол № 1.

Зав. кафедрой И.В. Бабына